

STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**CRÉER DES VALEURS DURABLES  
POUR NOS CLIENTS, PARTENAIRES  
ET COLLABORATEURS**

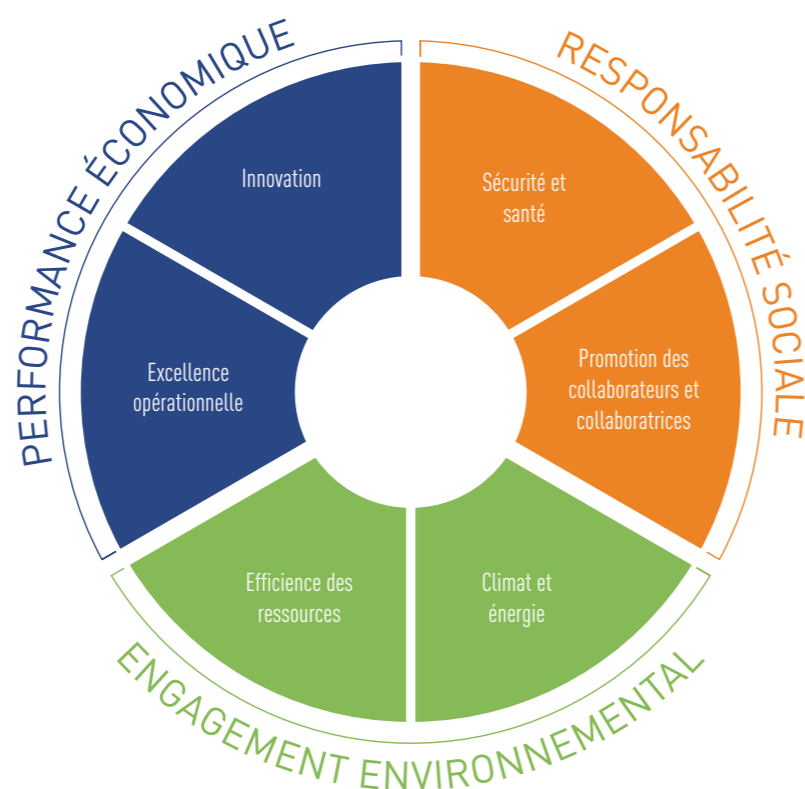


## CRÉER DES VALEURS DURABLES

L'objectif à long terme de Vigier est de créer des valeurs durables pour ses clientes et clients, ses partenaires et ses collaboratrices et collaborateurs. Tout tourne autour des trois P: «People» (responsabilité sociale), «Planet» (engagement environnemental) et «Profit» (performance économique).

Vigier accorde une grande importance aux cycles de matières fermés, économes en énergie et à faible niveau d'émissions. Notre quête incessante du développement durable se manifeste dans trois domaines: la responsabilité sociale (People), l'engagement environnemental (Planet) et la performance économique (Profit). Chacun de ces domaines comporte deux sous-domaines: sécurité/santé et promotion des collaborateurs et collaboratrices pour le premier (People), climat/énergie et efficacité des ressources pour le deuxième (Planet) et excellence opérationnelle et solutions/innovations porteuses d'avenir pour le troisième (Profit).

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous nous sommes fixé depuis 2014, dans ces trois domaines, des objectifs concrets que nous publions et suivons évaluer (voir pages suivantes).



### Les objectifs de développement durable

Les objectifs de développement durable de Vigier ont été élaborés dans le cadre d'un processus itératif durant lequel Vigier a bénéficié du soutien d'une équipe de conseillers externes spécialisés. Des parties prenantes (collaborateurs et collaboratrices, clients et clientes, chercheurs et chercheuses, monde politique) ont notamment été interrogées, et leurs opinions ont été prises en compte dans le processus de décision. Les objectifs de développement durable concrets ont été définis sur la base des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies applicables à la Suisse et au secteur industriel.

### Responsabilité sociale

En tant qu'employeur, Vigier joue un rôle économique important en divers lieux. Nous assumons notre responsabilité sociale en nous engageant non seulement pour le bien-être de nos collaborateurs et collaboratrices, mais aussi en faveur de la culture, du sport et d'associations. Pour le sponsoring, un budget clairement défini est ainsi mis à disposition dans les régions de résidence de nos collaborateurs et collaboratrices.

- **Sécurité et santé:** la sécurité et la santé des collaboratrices et collaborateurs constituent une priorité absolue pour Vigier: toutes et tous doivent pouvoir rentrer à la maison en aussi bonne santé qu'à leur arrivée au travail. C'est pourquoi nous nous engageons en faveur de la sécurité au travail et de la promotion de la santé au travers de grandes campagnes d'information et de mesures de prévention.
- **Promotion des collaboratrices et collaborateurs et formation:** Vigier renforce de façon ciblée la compétence de ses collaborateurs et collaboratrices. En proposant un large éventail de formations, nous assurons – pour aujourd'hui comme pour demain – le savoir-faire nécessaire à l'exercice de nos activités.

### Engagement environnemental

Vigier protège l'environnement et s'engage en faveur de solutions écologiques dans tous les domaines. Les circuits fermés de matières, la renaturation des sites d'extraction et un concept global de recyclage font partie intégrante de nos activités et de nos efforts en tant qu'entreprise. Aujourd'hui déjà, Vigier remplace quasiment 100% de l'énergie fossile par des combustibles secondaires dans la fabrication du ciment.

- **Efficacité des ressources:** Vigier utilise les ressources dans une perspective durable et s'engage à boucler les cycles de matières. Nous employons des combustibles alternatifs et réduisons sans cesse nos émissions en recourant à de nouvelles technologies. Nous agissons de façon écologique et mettons tout en œuvre pour préserver la beauté de la nature. Nous recultivons les sites d'extraction pour leur redonner un caractère naturel et développons ainsi la biodiversité.
- **Climat et énergie:** Vigier réduit résolument ses émissions de CO<sub>2</sub> dans tous les domaines et s'est fixé pour objectif d'atteindre la neutralité carbone dans ses activités d'ici à 2050.

### Performance économique

Vigier assure sa performance économique et simplifie le travail pour les collaborateurs et collaboratrices, les clients et les clientes en pratiquant l'excellence opérationnelle et en optant pour des solutions et des innovations porteuses d'avenir.

- **Excellence opérationnelle:** Vigier améliore son niveau de performance en tirant systématiquement parti des synergies internes et en mettant en place des processus efficaces.
- **Innovation:** Vigier possède dans son portefeuille des produits et des services d'avenir et peu gourmands en ressources, dont la part ne cesse de croître.



La **responsabilité sociale** comporte deux domaines pour un total de cinq thèmes. Les deux thèmes du domaine **Sécurité et santé** sont le **travail sans accidents** et la **promotion de la santé**, alors que les trois thèmes du domaine **Promotion des collaborateurs et collaboratrices et formation** sont la **promotion de la relève**, la **diversité** ainsi que la **formation initiale et continue**.

### Travail sans accidents

#### Vision

Vigier n'enregistre aucun accident de travail dans l'ensemble de ses secteurs d'activité.

#### Situation 2020

Entre 2015 et 2020, le taux de fréquence des accidents a été de 13,7 en moyenne. Durant les cinq années précédentes, il était encore de 23,8. Malgré une évolution positive, Vigier est encore très éloignée de sa vision

#### Objectif 2025

– Taux de fréquence des accidents\* <5

#### Objectif 2030

– Taux de fréquence des accidents\* <3

\*Taux de fréquence des accidents = nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures de travail effectuées.

#### Mesures:

Vigier a sensibilisé et formé les collaboratrices et collaborateurs avec plusieurs campagnes de communication sur le thème de la sécurité au travail et des programmes spécifiques intégrés. Pour améliorer la sécurité au travail, des événements sont organisés chaque année pour les collaborateurs et collaboratrices. Chaque mois, un thème relatif à la sécurité est présenté à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs. L'infrastructure (mains courantes dans les escaliers, grilles de protection, marquages, signalétique, etc.) et les équipements de protection individuels font l'objet d'optimisations constantes. L'organisation de la sécurité au travail a également été renforcée: un responsable a ainsi été désigné à l'échelon du groupe.

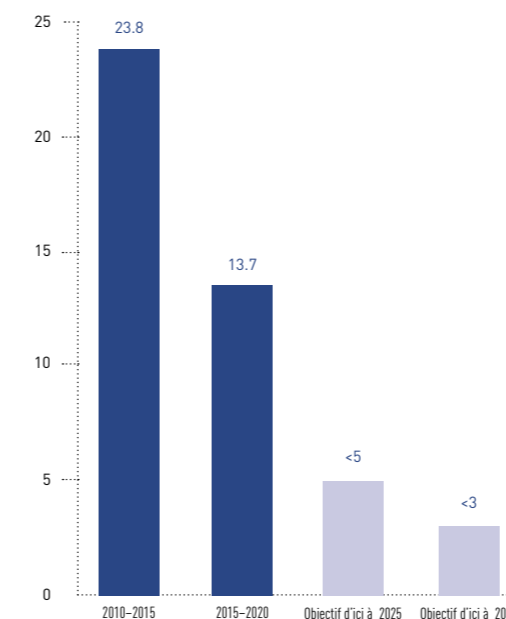


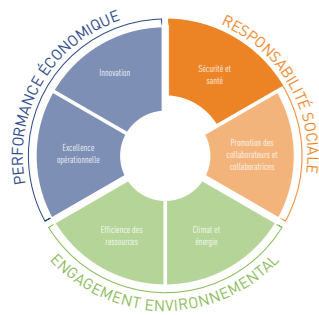
## VOICI NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le juste équilibre entre performance économique, engagement environnemental et responsabilité sociale est d'une importance capitale pour Vigier – aujourd'hui comme demain. Depuis 2014, afin de garantir une gestion d'entreprise durable, nous publions nos objectifs de développement durable pour ces trois domaines et faisons évaluer leur réalisation.

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, Vigier s'est notamment fixé pour objectif de ramener ses émissions nettes de CO<sub>2</sub> à zéro d'ici à 2050. Les objectifs de développement durable détaillés sont publiés et régulièrement évalués depuis 2014.

Taux de fréquence des accidents\*





## Promotion de la santé

### Vision

Vigier met tout en œuvre pour garantir la santé des collaboratrices et collaborateurs.

### Situation 2020

Le taux d'absence en valeur absolue\* au sein du groupe est de 4,24.

### Objectif 2025

- Taux d'absence en valeur absolue\* <4

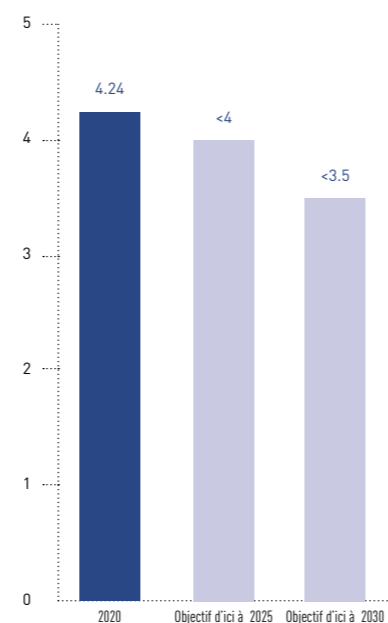
### Objectif 2030

- Taux d'absence en valeur absolue\* <3,5

### Mesures:

Chaque année, Vigier mène différentes actions de promotion de la santé: Vigier promeut l'exercice physique, participe au programme Bike-to-Work et apporte son soutien aux collaborateurs et collaboratrices en sponsorisant la course à pied. De plus, Vigier organise une campagne de vaccination gratuite contre la grippe avec des chèques et une assistance sur place. Les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les membres de leur famille qui sont affiliés à l'assurance indemnités journalières en cas de maladie de Vigier ont accès à une ligne info gratuite 24 h sur 24. Pour assister les malades de longue durée, Vigier collabore étroitement avec une société externe de case management. Chez Altola et Vigier Ciment, les mesures de protection contre les substances chimiques et les poussières sont sans cesse améliorées.

### Taux d'absence en valeur absolue\*



\*Taux d'absence en valeur absolue\* = nombre de jours d'absence (toutes les absences pour maladie et accident) en pourcentage du nombre de jours de travail réglementaires. 10 jours d'absence sur un total de 250 jours de travail réglementaires donnent un taux d'absence de 4.



## Promotion de la relève, diversité, formation initiale et continue

### Vision

Vigier est un employeur attractif et promeut la relève ainsi que la diversité.

### Situation 2020

Dans la stratégie de développement durable 2014, Vigier s'était fixé pour objectif de pourvoir à 50% des postes de cadre par recrutement interne d'ici à 2020. Objectif atteint avec **50,5%**. Le but est de maintenir cette valeur dans le futur. En 2014, Vigier avait également pour objectif de proposer des places de formation attrayantes et de former 30 apprenti(e)s par an. Objectif atteint en 2020, avec **35 apprenti(e)s**. Les exigences concrètes pour les prochaines années concernent à présent le pourcentage d'apprenti(e)s (actuellement de **3,2%**), le pourcentage de femmes dans des fonctions de cadre (actuellement de **8,9%**) et les mesures de formation pour les collaborateurs et collaboratrices.

### Objectifs 2025

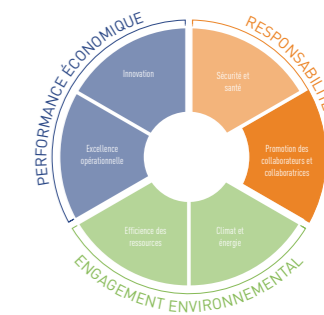
- **4%** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
- **15%** de femmes dans des fonctions de cadre
- Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an

### Objectifs 2030

- **5%** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
- **20%** de femmes dans des fonctions de cadre
- Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an

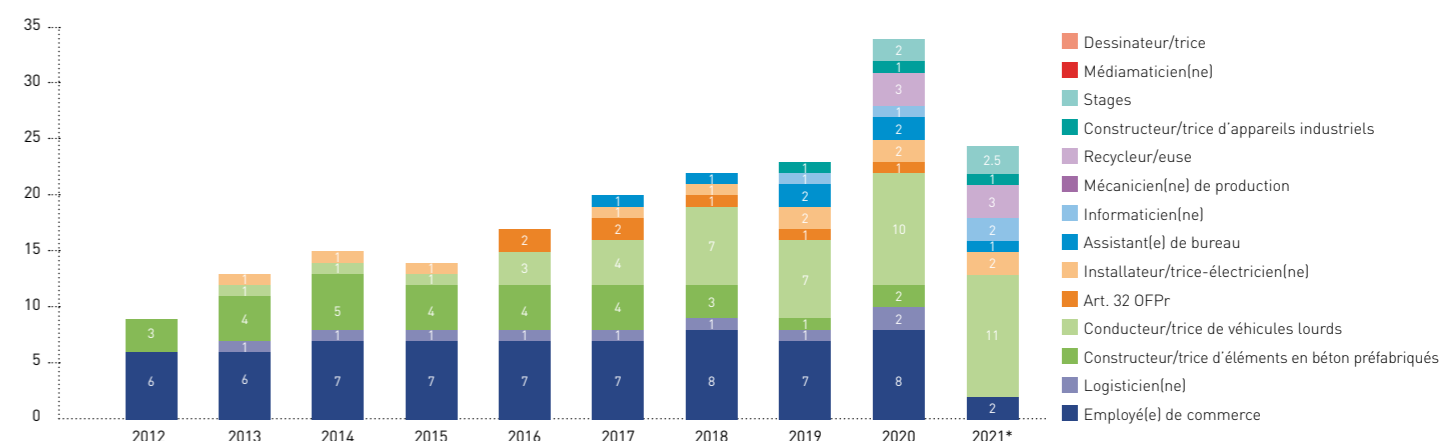
### Mesures:

L'offre de formations initiales et continues sur mesure de la Vigier Academy fait ses preuves: en 2020, les 341 personnes qui ont participé aux cours ont suivi au total 2500 heures de formation. À cela s'ajoutent les 140 collaborateurs qui ont participé à des cours en e-learning. Pour accroître la proportion de femmes dans les fonctions de cadre, Vigier met notamment l'accent sur la formation continue. En 2020, Vigier a proposé pas moins de 41 places d'apprentissage dans 12 métiers, dont 35 ont trouvé preneur ou preneuse. Des journées et des cours découverts sont organisés afin de susciter de l'intérêt pour ces places d'apprentissage. Métiers d'apprentissage actuels: constructeur/trice d'appareils industriels, recycleur/euse, informaticien(ne), assistant(e) de bureau, installateur/trice d'appareils industriels, recycleur/euse, informaticien(ne), assistant(e) de bureau, installateur/trice-électricien(ne), conducteur/trice de véhicules lourds, employé(e) de commerce.

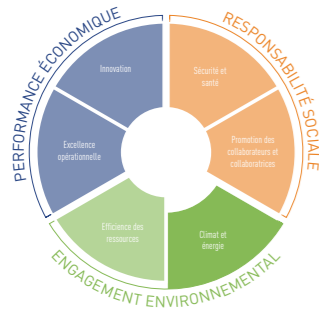


### Places d'apprentissage chez Vigier

\*Sans Creabéton Matériaux



L'engagement environnemental s'articule également autour de deux domaines: le **climat et l'énergie** d'une part, et **l'efficacité des ressources** de l'autre. Les quatre sous-domaines sont **le climat, l'énergie, l'économie circulaire** et **la biodiversité**.



## Climat

### Vision

En 2050, Vigier sera climatiquement neutre (émissions nettes de CO<sub>2</sub> nulles) et un cimentier écologique. Vigier dispose d'une flotte de véhicules neutre pour le climat.

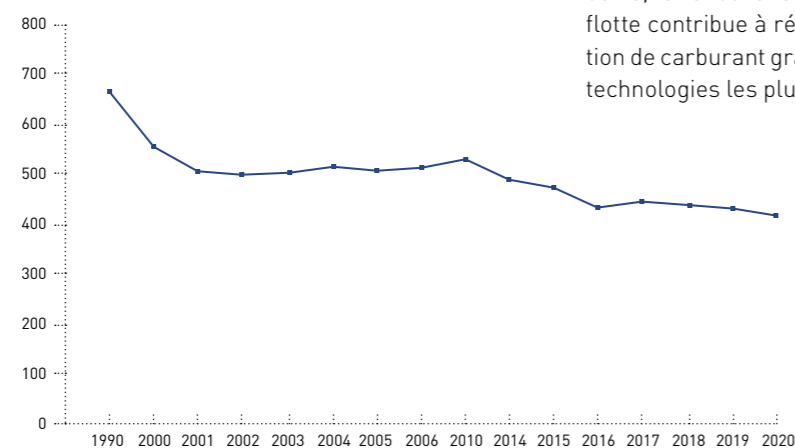
### Situation 2020

Dans la stratégie de développement durable de 2014, Vigier avait défini comme objectif de réduire la consommation spécifique de carburants fossiles de sa flotte de véhicules de **15%** d'ici à 2020. Une réduction de **20%** pour les camions et de **10%** pour les machines de chantier a pu être effectivement réalisée. Actuellement, moins de **1%** des voitures d'entreprise sont dotées d'une motorisation alternative (autre qu'une motorisation utilisant exclusivement un carburant fossile). Au niveau de la production de ciment, l'objectif très ambitieux pour 2020 était de réduire les émissions nettes de CO<sub>2</sub> de **40%** par rapport à 1990, pour les ramener à 400 kg par tonne. Une réduction de **37%** a pu être réalisée, à 418 kg par tonne.

### Objectifs 2025

- Réduction des émissions de CO<sub>2</sub> spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **>35%** par rapport à 2014
- Proportion de véhicules légers à motorisation alternative **>40%**

### Émissions nettes de CO<sub>2</sub> de la production de ciment (kg CO<sub>2</sub>/t)



- Émissions nettes de CO<sub>2</sub> de **400 kg** par tonne de ciment

### Objectifs 2030

- Réduction des émissions de CO<sub>2</sub> spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **50%** par rapport à 2014
- Proportion de véhicules légers à motorisation alternative **>80%**
- Émissions nettes de CO<sub>2</sub> de **390 kg** par tonne de ciment

### Mesures:

À Péry, Vigier Ciment utilise presque exclusivement des combustibles alternatifs pour son four en 2020. Sur l'ensemble de l'année, la part dépasse 95%. En 2018, en première mondiale, Vigier Ciment met en service le dumper électrique «Lynx», développé en collaboration avec des hautes écoles de Berne et de toute la Suisse ainsi qu'avec des entreprises privées de la région, économisant ainsi 55 000 litres de diesel et 130 tonnes de CO<sub>2</sub> par an. L'emploi de biodiesel en remplacement du diesel conventionnel est favorisé depuis de longues années. Entre 2014 (quantité totale de biodiesel: 173 000 litres) et 2020, la quantité de biodiesel a été plus que triplée, pour atteindre 621 000 litres. En outre, le renouvellement incessant de la flotte contribue à réduire la consommation de carburant grâce à l'utilisation des technologies les plus récentes.



## Énergie

### Vision

Vigier utilise jusqu'à 100% d'électricité issue de sources renouvelables.

### Situation 2020

En 2014, Vigier s'était fixé comme objectif d'atteindre une part de **100%** d'électricité renouvelable d'ici à 2020. Depuis début 2017, Vigier utilise effectivement **100%** d'électricité renouvelable. En 2020, **33%** de l'électricité requise ont été de plus couverts par la propre production d'électricité renouvelable de l'entreprise. D'ici à 2020, Vigier avait en outre pour objectif de réduire la consommation spécifique d'électricité de **15%** par rapport à 2014. Dans le même temps, la consommation spécifique d'électricité a augmenté de **6%** par rapport à 2014.

### Objectif 2025

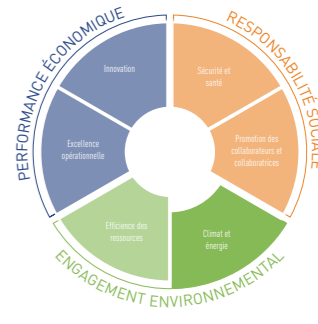
- Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>35%**

### Objectif 2030

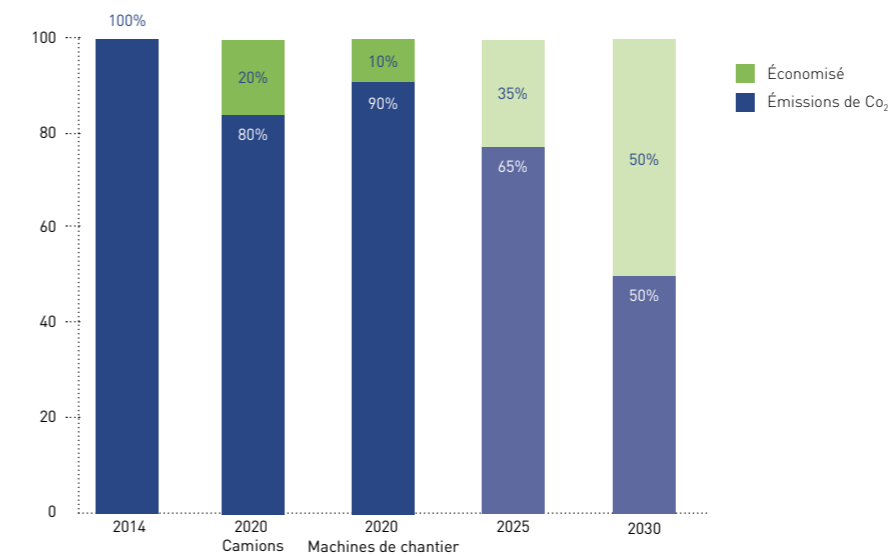
- Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>40%**

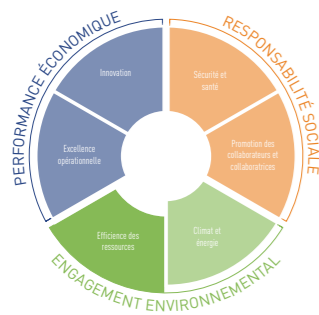
### Mesures:

En partenariat avec BKW, Vigier n'utilise que de l'électricité renouvelable d'origine hydraulique dans toutes ses divisions depuis début 2017. À côté de l'ancienne usine de cellulose de Rondchâtel, Vigier Ciment a mis en service en 2015 une centrale hydroélectrique produisant du courant pour quelque 4300 ménages. Vigier détient une participation de 50% dans une entreprise qui exploite sept centrales hydroélectriques en Suisse et produira également de l'énergie éolienne dans le futur. À Frutigen, Vigier Beton Oberland bernois exploite la première centrale à béton de Suisse entièrement chauffée avec de l'énergie renouvelable. Deux pompes à chaleur eau-eau indépendantes chauffent à la fois l'usine à béton, un autre nouveau bâtiment industriel et un atelier de machines agricoles. Ce projet innovant a reçu la médaille d'or du Prix CréaVicat dans le domaine de l'environnement.



### Émissions de CO<sub>2</sub> produites par les carburants fossiles (machines de chantier et camions)





## Économie circulaire

### Vision

Vigier boucle les cycles de matières.

### Situation 2020

Vigier exploite plusieurs centres de recyclage. Quelque 530 000 tonnes de déchets et de matières secondaires sont revalorisées en circuit fermé.

### Objectif 2025

– Somme totale des déchets et matières secondaires valorisées en circuit fermé **>600 000 t**

### Objectif 2030

– Somme totale des déchets et matières secondaires valorisées en circuit **>750 000 t**

### Mesures:

Dans le domaine du recyclage des déchets et matières, Vigier développe des technologies et des mesures de plus en plus innovantes. Dans sa nouvelle formule de béton pour traverses de chemin de fer, Vigier Rail remplace jusqu'à 40% de la part de gravier par d'anciennes traverses recyclées. Les traverses de chemin de fer usagées sont transformées en gravier recyclé dans le centre de recyclage et réutilisées dans la production. Parallèlement à cela, les traverses de dernière génération emploient du ciment CEM II, plus écologique, sa production nécessitant nettement moins d'énergie. Ce faisant, rien que sur le réseau des CFF, jusqu'à 8000 tonnes de gravier et 570 tonnes de CO<sub>2</sub> peuvent être économisées chaque année. Altola recycle également des déchets spéciaux et, depuis 2013, l'entreprise gère un centre de compétences pour les déchets électriques et électroniques à Olten. Quant à la société Vigier Beton, elle produit du béton autoplaçant à partir de matériaux de démolition. En partenariat avec Toggenburger AG, Vigier réalise à Péry l'une des installations de lavage des sols les plus modernes d'Europe. Le processus de traitement dernier cri permet de valoriser jusqu'à 100% des matières d'origine.



## Biodiversité

### Vision

Vigier s'engage en faveur de la préservation des écosystèmes et de la biodiversité.

### Situation 2020

Tous les sites des divisions Vigier qui ont une activité d'extraction (gravière, carrière ou décharge) appliquent un plan d'action pour la biodiversité. Les principaux sites d'extraction tels que la carrière de la Tscharnen à Péry informent régulièrement la population et les autorités sur leurs mesures de préservation de la biodiversité.

### Objectif 2025

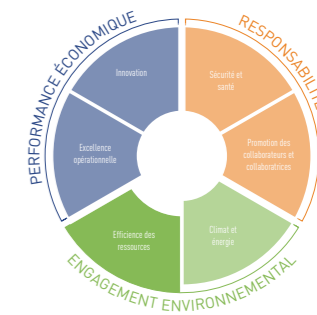
– Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures **>50%**

### Objectif 2030

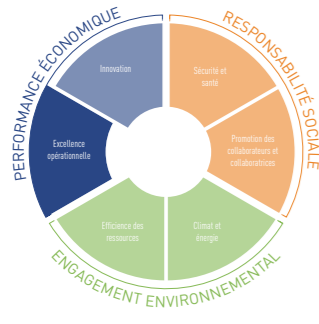
– Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures **=100%**

### Mesures:

Vigier Ciment a créé une sous-commission spécifique chargée de surveiller les mesures de compensation écologique en lien avec l'exploitation de la carrière de la Tscharnen à Péry. Elle se compose de représentants d'associations de protection de la nature et des paysages, d'organisations de chasseurs et de protection des oiseaux, de communes et de communes bourgeoises ainsi que de propriétaires fonciers. Cette «Sous-commission «Écologie» (SCE)» ratifie les mesures et établit un rapport annuel sur les mesures de compensation mises en œuvre. En 2018, Vigier Beton Mittelland a reçu pour la seconde fois le label de la fondation Nature & Économie pour l'aménagement proche de la nature de son site d'extraction de Hobühl à Attiswil (BE). Les surfaces naturelles se composent de divers étangs, haies, prairies et bois. Des tas de branches et de pierres ont été mis en place pour accueillir des reptiles et des amphibiens. Les insectes et les oiseaux aussi y trouvent des milieux précieux. Les sites d'extraction ouverts sont des milieux de substitution importants pour remplacer les paysages alluviaux, qui sont de plus en plus rares en Suisse.



La rubrique **performance économique** se subdivise en deux domaines, **l'excellence opérationnelle** et **l'innovation**, qui couvrent les thèmes suivants: **excellence opérationnelle**, **approvisionnement durable** et **solutions porteuses d'avenir**.



## Excellence opérationnelle

### Vision

Vigier accroît sans cesse son excellence opérationnelle.

### Situation 2020

Les processus d'exploitation ont pu être améliorés à de nombreux niveaux grâce à des mesures ciblées.

### Objectif 2025/2030

– Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permettent de réaliser plus rapidement la vision «Vigier est climatiquement neutre en 2050».

### Mesures:

Vigier a introduit un système ERP fourni par SAP, leader du secteur, dans toutes ses divisions. Ce système d'information d'entreprise intelligent (Enterprise Resource Planning) permet d'avoir une vue d'ensemble de tous les aspects opérationnels. Pour améliorer l'échange interne d'informations, Vigier a introduit une plate-forme de communication numérique basée sur smartphone dans toutes ses divisions. Vigier Beton nord-ouest a développé une appli qui permet aux clientes et clients de transmettre leurs commandes plus simplement et plus efficacement grâce à un identifiant personnel et de profiter d'informations personnalisées. Altola offre la possibilité à ses clients et clientes, grâce à sa boutique en ligne, de saisir confortablement leurs commandes de conditionnements vides 24 heures sur 24.



## Approvisionnement durable

### Vision

Vigier s'approvisionne de façon durable d'un point de vue environnemental, social et économique.

### Situation 2020

Les objectifs et mesures sont en cours de redéfinition.

### Objectif 2025/2030

– Les fournisseurs sont tenus de respecter les normes de développement durable de Vigier. Les sous-traitants doivent signer des directives correspondantes de Vigier.

### Mesures:

Le service des «achats stratégiques» de Vigier développe sans cesse son réseau de fournisseurs et améliore en permanence les processus d'achat. Un approvisionnement le plus durable possible est assuré en se focalisant davantage sur les exigences, les spécifications et les critères qui contribuent à protéger l'environnement et la société. Cet engagement permet d'intégrer les valeurs de développement durable de Vigier dans tout le cycle de vie des produits et services, ce qui profite, in fine, également aux clientes et clients.





## Solutions porteuses d'avenir

### Vision

Vigier recourt à des solutions innovantes et durables.

### Situation 2020

Vigier possède dans son portefeuille divers produits et services porteuses d'avenir peu gourmands en ressources dont la part ne cesse d'être étendue. Dans sa stratégie de développement durable, Vigier s'est fixé pour objectif en 2014 de mettre sur pied, d'ici à 2020, un laboratoire d'idées réunissant des équipes pluridisciplinaires chargées de développer des solutions porteuses d'avenir. Aujourd'hui, ce processus d'innovation a déjà été intégré dans l'organisation ordinaire et est appliqué de façon systématique. Une part de 10% de gravier à béton issu de matériaux de démolition et/ou de biomasse a aussi été définie pour la production de béton. En 2020, la part moyenne de matière recyclée dans le béton était de **5,9%** et dans le gravier, de **8,2%**.

### Objectif 2025/2030

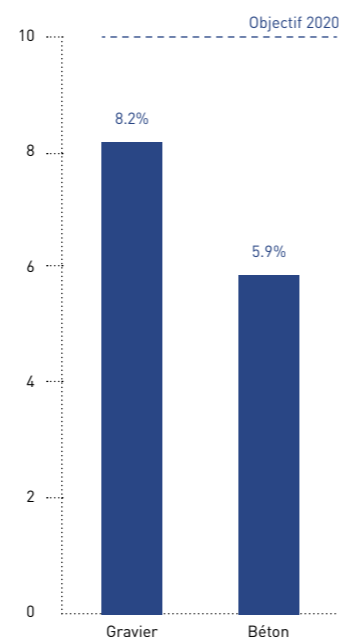
En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la recherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif «Vigier est climatiquement neutre en 2050». Vigier s'engage à mener à bien au moins cinq projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficacité des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire. Chaque année, Vigier dégage des ressources considérables à cette fin.

### Mesures:

Pour les développements d'avenir, les divisions du groupe Vigier misent sur les «5C»: Clinker (réduction de la part de clinker dans le ciment, matériau énergivore), Ciment (types de ciment plus respectueux du climat), Concrete (moins de ciment et/ou ciment plus durable dans le béton), Construction (méthode

de construction plus durable), Carbonation (stockage durable du CO<sub>2</sub> dans des granulés de béton). Dans tous ces domaines, il est possible d'économiser du CO<sub>2</sub> afin d'atteindre l'objectif plus lointain de la neutralité carbone. Vigier est partenaire de la banque de données nationale «Madaster», qui enregistre les matériaux utilisés dans les bâtiments et est ainsi une aide précieuse pour leur recyclage ultérieur. Dans le domaine du transport et de la mobilité, Vigier s'engage depuis de longues années pour l'introduction de motorisations alternatives et joue à cet égard un rôle de pionnier.

Part de gravier à béton issu de matériaux de démolition



# LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE EN UN COUP D'ŒIL

Domaine	Objectif 2025	Objectif 2030
<b>RESPONSABILITÉ SOCIALE</b>		
<b>Sécurité et santé</b>	Taux de fréquence des accidents <b>&lt;5</b>	Taux de fréquence des accidents <b>&lt;3</b>
	Taux d'absence <b>&lt;4</b>	Taux d'absence <b>&lt;3,5</b>
<b>Promotion des collaborateurs et collaboratrices et formation</b>	<b>4%</b> des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s	<b>5%</b> des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
	<b>15%</b> de femmes dans des fonctions de cadre	<b>20%</b> de femmes dans des fonctions de cadre
	Au moins <b>deux</b> mesures de formation par collaborateur/trice et par an	
<b>ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL</b>		
<b>Climat et énergie</b>	Émissions nettes de CO <sub>2</sub> de <b>400 kg</b> par tonne de ciment	Émissions nettes de CO <sub>2</sub> de <b>390 kg</b> par tonne de ciment
	Réduction des émissions de CO <sub>2</sub> spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de <b>&gt;35%</b> par rapport à 2014	Réduction des émissions de CO <sub>2</sub> spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de <b>&gt;50%</b> par rapport à 2014
	Proportion de voitures d'entreprise à motorisation alternative <b>&gt;40%</b>	Proportion de voitures d'entreprise à motorisation alternative <b>&gt;80%</b>
	Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable <b>&gt;35%</b>	Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable <b>&gt;40%</b>
<b>Efficacité des ressources</b>	Somme totale des déchets et matières secondaires revalorisés en circuit fermé <b>&gt;600'000 t</b>	Somme totale des déchets et matières secondaires revalorisés en circuit fermé <b>&gt;750'000 t</b>
	Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures <b>&gt;50%</b>	Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures <b>=100%</b>
<b>PERFORMANCE ÉCONOMIQUE</b>		
<b>Excellence opérationnelle</b>	Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permettent de réaliser plus d'accélérer la réalisation de la vision «Vigier est climatiquement neutre en 2050».	
	Les fournisseurs sont tenus de respecter les normes de développement durable de Vigier. Les sous-traitants doivent signer des directives correspondantes de Vigier.	
<b>Innovation</b>	Vigier s'engage à mener à bien au moins <b>cinq</b> projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficacité des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire.	
	En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la recherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif «Vigier est climatiquement neutre en 2050».	





**vigier**

SOLUTIONS PAR PASSION

VIGIER HOLDING AG

WYLIHOF 1

CH-4542 LUTERBACH

TEL +41 (0)32 681 31 00

FAX +41 (0)32 681 31 99

E-MAIL [INFO@VIGIER.CH](mailto:INFO@VIGIER.CH)

[WWW.VIGIER.CH](http://WWW.VIGIER.CH)