STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ÉDITION 2022

CRÉER DES VALEURS DURABLES POUR NOS CLIENTS, PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

vigier

SOLUTIONS PAR PASSION

CRÉER DES VALEURS DURABLES

L'objectif à long terme de Vigier est de créer des valeurs durables pour ses clientes et clients, ses partenaires et ses collaboratrices et collaborateurs. Tout tourne autour des trois P: «People» (responsabilité sociale), «Planet» (engagement environnemental) et «Profit» (performance économique).

Vigier accorde une grande importance à la fermeture du cycle des matières, économes en énergie et à faible niveau d'émissions. Notre quête incessante du développement durable se manifeste dans trois domaines: la responsabilité sociale (People), l'engagement environnemental (Planet) et la performance économique (Profit). Chacun de ces domaines comporte deux sous-domaines: sécurité/santé et promotion des collaborateurs et collaboratrices pour le premier (People), climat/énergie et efficience des ressources pour le deuxième (Planet) et excellence opérationnelle et solutions/innovations porteuses d'avenir pour le troisième (Profit).

Dans le cadre de notre stratégie de développement durable, nous nous sommes fixé depuis 2014, dans ces trois domaines, des objectifs concrets que nous publions et suivons (voir pages suivantes).

Les objectifs de développement durable
Les objectifs de développement durable de Vigier ont été élaborés dans le cadre d'un processus itératif durant lequel Vigier a bénéficié du soutien d'une équipe de conseillers externes spécialisés. Des parties prenantes (collaborateurs et collaboratrices, clients et clientes, chercheurs et chercheuses, monde politique) ont notamment été interrogées, et leurs opinions ont été prises en compte dans le processus de décision. Les objectifs de développement durable concrets ont été définis sur la base des objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies applicables à la Suisse et au secteur industriel.

Responsabilité sociale

En tant qu'employeur, Vigier joue un rôle économique important en divers lieux. Nous assumons notre responsabilité sociale en nous engageant non seulement pour le bien-être de nos collaborateurs et collaboratrices, mais aussi en faveur de la culture, du sport et d'associations. Pour le sponsoring, un budget clairement défini est ainsi mis à disposition dans les régions de résidence de nos collaborateurs et collaboratrices.

- **Sécurité et santé:** la sécurité et la santé des collaboratrices et collaborateurs constituent une priorité absolue pour Vigier: toutes et tous doivent pouvoir rentrer à la maison en aussi bonne santé qu'à leur arrivée au travail. C'est pourquoi nous nous engageons en faveur de la sécurité au travail et de la promotion de la santé au travers de grandes campagnes d'information et de mesures de prévention.
- **Promotion des collaboratrices et collaborateurs et formation:** Vigier renforce de façon ciblée la compétence de ses collaborateurs et collaboratrices. En proposant un large éventail de formations, nous assurons – pour aujourd'hui comme pour demain – le savoir-faire nécessaire à l'exercice de nos activités.

Engagement environnemental

Vigier protège l'environnement et s'engage en faveur de solutions écologiques dans tous les domaines. Les circuits fermés de matières, la renaturation des sites d'extraction et un concept global de recyclage font partie intégrante de nos activités et de nos efforts en tant qu'entreprise. Aujourd'hui déjà, Vigier remplace quasiment 100 % de l'énergie fossile par des combustibles secondaires dans la fabrication du ciment.

- **Efficience des ressources:** Vigier utilise les ressources dans une perspective durable et s'engage à boucler les cycles de matières. Nous employons des combustibles alternatifs et réduisons sans cesse nos émissions en recourant à de nouvelles technologies. Nous agissons de façon écologique et mettons tout en œuvre pour préserver la beauté de la nature. Nous recultivons les sites d'extraction pour leur redonner un caractère naturel et développons ainsi la biodiversité.
- **Climat et énergie:** Vigier réduit résolument ses émissions de CO_2 dans tous les domaines et s'est fixé pour objectif d'atteindre la neutralité carbone nette dans ses activités d'ici à 2050.

Performance économique

Vigier assure sa performance économique et simplifie le travail pour les collaborateurs et collaboratrices, les clients et les clientes en pratiquant l'excellence opérationnelle et en optant pour des solutions et des innovations porteuses d'avenir.

- **Excellence opérationnelle:** Vigier améliore son niveau de performance en tirant systématiquement parti des synergies internes et en mettant en place des processus efficients.
- **Innovation:** Vigier possède dans son portefeuille des produits et des services d'avenir et peu gourmands en ressources, dont la part ne cesse de croître.

VOICI NOS OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le juste équilibre entre performance économique, engagement environnemental et responsabilité sociale est d'une importance capitale pour Vigier – aujourd'hui comme demain. Depuis 2014, afin de garantir une gestion d'entreprise durable, nous publions nos objectifs de développement durable pour ces trois domaines et faisons évaluer leur réalisation.

Dans le cadre de sa stratégie de développement durable, Vigier s'est notamment fixé pour objectif de ramener ses émissions nettes de CO_2 à zéro d'ici à 2050. Les objectifs de développement durable détaillés sont publiés et régulièrement évalués depuis 2014.

La **responsabilité sociale** comporte deux domaines pour un total de cinq thèmes. Les deux thèmes du domaine **Sécurité et santé** sont le **travail sans accidents** et la **promotion de la santé,** alors que les trois thèmes du domaine **Promotion des collaborateurs et collaboratrices et formation** sont la **promotion de la relève, la diversité** ainsi que **la formation initiale et continue.**

Travail sans accidents

Vision
Vigier n'enregistre aucun accident de travail dans l'ensemble de ses secteurs d'activité.

Situation 2022
Avec un résultat de 13,0 en 2022, le taux de fréquence des accidents se situe au niveau de la moyenne des sept années précédentes. Vigier fait tout pour diminuer le taux de fréquence des accidents, mais reste encore éloignée de sa vision.

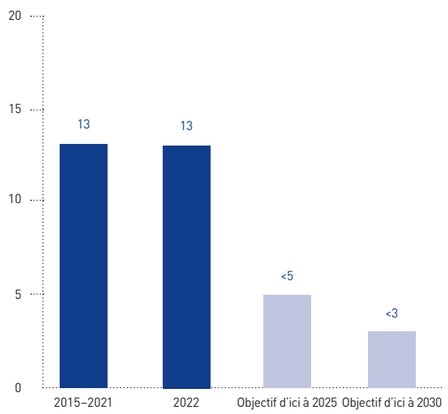
Objectif 2025
– Taux de fréquence des accidents* **<5**

Objectif 2030
– Taux de fréquence des accidents* **<3**

*Taux de fréquence des accidents = nombre d'accidents avec arrêt de travail par million d'heures de travail effectuées.

Mesures:
Vigier sensibilise et forme ses collaboratrices et collaborateurs à l'aide de plusieurs campagnes de communication sur le thème de la sécurité au travail et de programmes spécifiques intégrés. Chaque mois, un thème relatif à la sécurité est présenté à l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs et chaque année ils participent notamment à des «Safety Rallys» sur différents thèmes de prévention. Actuellement, les supérieurs se concentrent sur les thèmes de la direction et de la responsabilité en matière de sécurité au travail. Enfin, l'infrastructure (mains courantes dans les escaliers, grilles de protection, marquages, signalétique, etc.) et les équipements de protection individuels sont optimisés en permanence.

Taux de fréquence des accidents*



Promotion de la santé

Vision
Vigier met tout en œuvre pour garantir la santé des collaboratrices et collaborateurs.

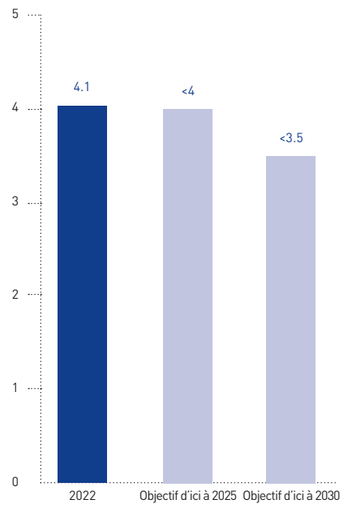
Situation 2022
Le taux d'absence en valeur absolu* au sein du groupe s'est nettement amélioré au cours des dernières années. Avec une valeur moyenne de 4,1 en 2022, il s'agit de poursuivre cette évolution positive.

Objectif 2025
– Taux d'absence en valeur absolue* **<4**

Objectif 2030
– Taux d'absence en valeur absolue* **<3,5**

Mesures:
Chaque année, Vigier mène différentes actions de promotion de la santé: Vigier promeut l'exercice physique, participe au programme Bike-to-Work et apporte son soutien aux collaborateurs et collaboratrices en sponsorisant la course à pied. De plus, Vigier organise une campagne de vaccination gratuite contre la grippe avec des chèques et une assistance sur place. Les collaboratrices et collaborateurs ainsi que les membres de leur famille qui sont affiliés à l'assurance indemnités journalières en cas de maladie de Vigier ont accès à une ligne info gratuite 24 h sur 24. Pour assister les malades de longue durée, Vigier collabore étroitement avec une société externe de case management. Chez Altola et Vigier Ciment, les mesures de protection contre les substances chimiques et les poussières sont sans cesse améliorées.

Taux d'absence en valeur absolue*



Taux d'absence en valeur absolue = nombre de jours d'absence (toutes les absences pour maladie et accident) en pourcentage du nombre de jours de travail réglementaires. 10 jours d'absence sur un total de 250 jours de travail réglementaires donnent un taux d'absence de 4.

Promotion de la relève, diversité, formation initiale et continue

Vision
Vigier est un employeur attractif et promeut la relève ainsi que la diversité.

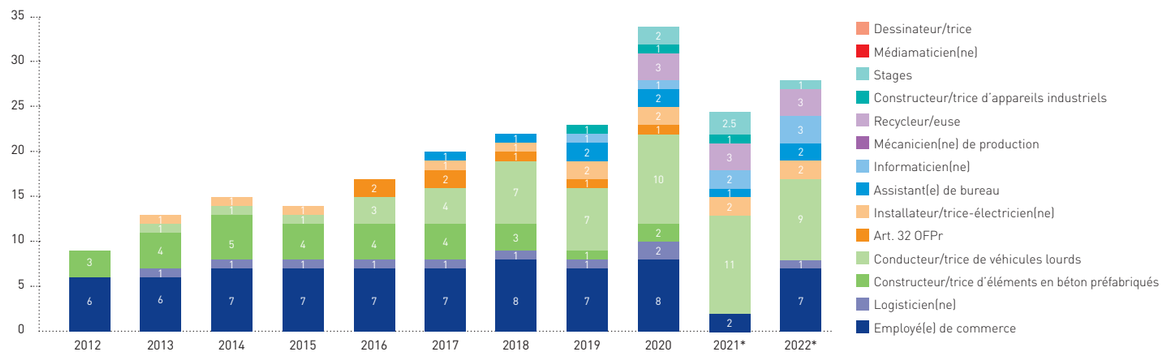
Situation 2022
Le pourcentage d'apprentis était de **3,7%** et le pourcentage de femmes de **8,5%**. **82%** des collaborateurs et collaboratrices ont suivi au moins 2 mesures de formation en 2022.

Objectifs 2025
– **4%** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
– **15%** de femmes dans des fonctions de cadre
– Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an

Objectifs 2030
– **5%** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
– **20%** de femmes dans des fonctions de cadre
– Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an

Mesures:
L'offre de formations initiales et continues sur mesure de la Vigier Academy fait ses preuves: en 2022, les 420 personnes qui ont participé aux cours ont suivi au total 2632 heures de formation. À cela s'ajoutent les 109 collaboratrices et collaborateurs qui ont participé à des cours en e-learning. En plus des mesures volontaires, des solutions d'e-learning ont été introduites de manière obligatoire dans les domaines du code de conduite, de la sécurité au travail, de la durabilité écologique et de la cybersécurité, ce qui a permis d'ajouter 2863 heures de formation supplémentaires. Pour accroître la proportion de femmes dans les fonctions de cadre, Vigier met notamment l'accent sur la formation continue. En 2022, Vigier a proposé pas moins de 31 places d'apprentissage dans 8 métiers, dont 28 ont trouvé preneur ou preneuse. Des journées et des cours découvertes sont organisés afin de susciter de l'intérêt pour ces places d'apprentissage. Métiers d'apprentissage actuels: constructeur/trice d'appareils industriels CFC, recycleur/euse CFC, informaticien/ne CFC, conducteur/trice de véhicules lourds CFC, employé/e de commerce AFP ou CFC.

Places d'apprentissage chez Vigier
*Sans Creabeton Matériaux



L'engagement environnemental s'articule également autour de deux domaines: le **climat et l'énergie** d'une part, et **l'efficience des ressources** de l'autre. Les quatre sous-domaines sont **le climat, l'énergie, l'économie circulaire** et **la biodiversité.**

Climat

Vision
En 2050, Vigier sera climatiquement neutre (émissions nettes de CO_2 nulles) et un cimentier écologique. Vigier dispose d'une flotte de véhicules neutre pour le climat.

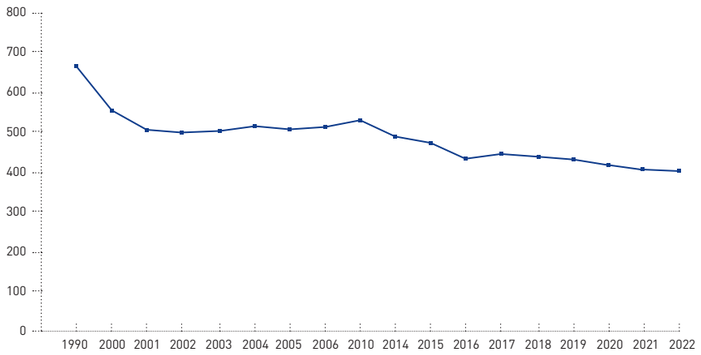
Situation 2022
Les émissions spécifiques de CO_2 dues aux carburants fossiles pour les camions et les engins de chantier ont pu être réduites en moyenne de **23,5%** en 2022 par rapport à 2014 (camions: **33,4%**, machines de chantier: **13,5%**). En 2022, environ **11%** des voitures d'entreprises sont dotées d'une motorisation alternative (autre qu'une motorisation utilisant exclusivement un carburant fossile). Au niveau de la production de ciment, les émissions nettes de CO_2 ont pu être réduites à **406 kg** par tonne de ciment.

Objectifs 2025
- Réduction des émissions de CO_2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **>35 %** par rapport à 2014
- Proportion de véhicules légers à motorisation alternative **>40 %**
- Émissions nettes de CO_2 < à **400 kg** par tonne de ciment

Objectifs 2030
- Réduction des émissions de CO_2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **50 %** par rapport à 2014
- Proportion de véhicules légers à motorisation alternative **>80 %**
- Émissions nettes de CO_2 < à **390 kg** par tonne de ciment

Mesures:
À Péry, Vigier Ciment utilise presque exclusivement des combustibles alternatifs pour son four en 2022. Sur l'ensemble de l'année, la part est à 96%. Avec le Dumper électrique «Lynx», Vigier élargit sa flotte avec un semi-remorque à ciment et un camion-malaxeur à béton, tous deux entièrement électriques. Ainsi, il est pour la première fois possible de transporter du ciment et du béton sans impact sur le climat, de la carrière jusqu'au client. Par ailleurs, plus de 600 000 litres de diesel ont été remplacés par des biocarburants en 2022. L'infrastructure de recharge interne de Vigier pour les voitures d'entreprises électriques a été étendue à 7 sites au total.

Émissions nettes de CO_2 de la production de ciment (kg CO_2/t)



Énergie

Vision
Vigier utilise jusqu'à 100 % d'électricité issue de sources renouvelables.

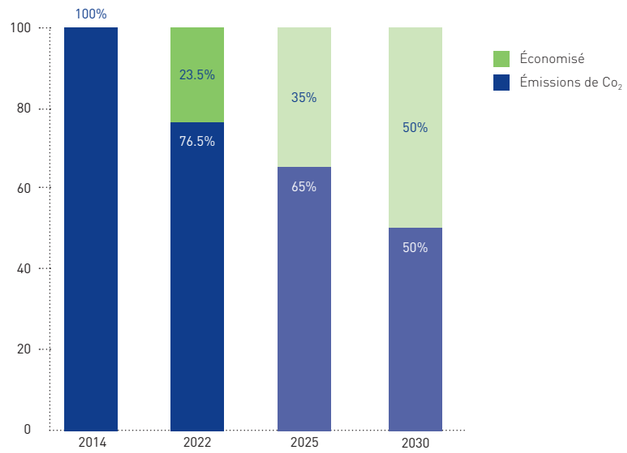
Situation 2022
Depuis début 2017, Vigier utilise **100%** d'électricité renouvelable. Parce que la consommation totale d'électricité a diminué par rapport à l'année précédente, la part de la propre production d'électricité renouvelable a augmenté à **36,5%**.

Objectif 2025
- Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>35 %**

Objectif 2030
- Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>40 %**

Mesures:
Vigier n'utilise que de l'électricité renouvelable d'origine hydraulique dans toutes ses divisions depuis début 2017. À côté de l'ancienne usine de pâte à bois de Rondchâtel, Vigier Ciment a mis en service en 2015 une centrale hydroélectrique produisant du courant pour quelque 4300 ménages. Vigier détient une participation de 50% dans une entreprise qui exploite neuf centrales hydroélectriques en Suisse et produira également de l'énergie éolienne dans le futur. À la fin de l'année 2022, la première installation photovoltaïque de grande surface a été mise en service chez Vigier Rail sur le site de Müntschemier. L'installation a une surface d'environ 1'500 m² et produit en moyenne 300 MWh d'électricité renouvelable par an.

Émissions de CO_2 spécifiques produites par les carburants fossiles
(machines de chantier et camions)



Économie circulaire

Vision
Vigier boucle les cycles de matières.

Situation 2022
Vigier exploite plusieurs centres de recyclage. Quelque 547 000 tonnes de déchets et de matières secondaires sont revalorisées en circuit fermé.

Objectif 2025
– Somme totale des déchets et matières secondaires valorisées en circuit fermé **>600 000 t**

Objectif 2030
– Somme totale des déchets et matières secondaires valorisées en circuit **>750 000 t**

Mesures:
Dans le domaine du recyclage des déchets et matières, Vigier développe des technologies et des mesures de plus en plus innovantes. Dans sa nouvelle formule de béton pour traverses de chemin de fer, Vigier Rail remplace jusqu'à 40 % de la part de gravier par d'anciennes traverses recyclées. Les traverses de chemin de fer usagées sont transformées en gravier recyclé dans le centre de recyclage et réutilisées dans la production. Parallèlement à cela, les traverses de dernière génération emploient du ciment CEM II, plus écologique, sa production nécessitant nettement moins d'énergie. Ce faisant, rien que sur le réseau des CFF, jusqu'à 8000 tonnes de gravier et 570 tonnes de CO_2 peuvent être économisées chaque année. Altola recycle également des déchets spéciaux et, depuis 2013, l'entreprise gère un centre de compétences pour les déchets électriques et électroniques à Olten. Quant à la société Vigier Beton, elle produit du béton autoplaçant à partir de matériaux de démolition. En 2022, la part moyenne de matière recyclée dans le béton était de 10,5% et dans le gravier, de 9,1%. En partenariat avec Toggenburger AG, Vigier réalise à Péry l'une des installations de lavage des sols les plus modernes d'Europe. Le processus de traitement dernier cri permet de valoriser près de 100 % des matières traitées.

Biodiversité

Vision
Vigier s'engage en faveur de la préservation des écosystèmes et de la biodiversité.

Situation 2022
Tous les sites des divisions Vigier qui ont une activité d'extraction (gravière, carrière ou décharge) appliquent un plan d'action pour la biodiversité. Les principaux sites d'extraction tels que la carrière de la Tscharner à Péry informent régulièrement la population et les autorités sur leurs mesures de préservation de la biodiversité.

Objectif 2025
– Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures **>50 %**

Objectif 2030
– Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures =**100 %**

Mesures:
Vigier Ciment a créé une sous-commission spécifique chargée de surveiller les mesures de compensation écologique en lien avec l'exploitation de la carrière de la Tscharner à Péry. Elle se compose de représentants d'associations de protection de la nature et des paysages, d'organisations de chasseurs et de protection des oiseaux, de communes et de communes bourgeoises ainsi que de propriétaires fonciers. Cette «Sous-commission ‹Écologie› (SCE)» ratifie les mesures et établit un rapport annuel sur les mesures de compensation mises en œuvre. La gravière Aebisholz AG a de nouveau été certifiée par le label de la Fondation Nature & Économie pour l'aménagement proche de la nature de son site d'extraction à Oensingen. Les surfaces proches de l'état naturel sur le site de la carrière d'Oensingen se composent d'une multitude d'habitats typiques des gravières : Zones rudérales, prairies et forêts, étangs et mares pionnières ainsi que petites structures telles que bois mort, tas de branches, de pierres et de sable. Le site est un magnifique exemple qui montre que les gravières et les carrières offrent de grandes opportunités à la nature. Des espèces végétales et animales typiques, qui vivraient normalement dans des zones alluviales fluviales, colonisent les sites d'extraction ouverts en tant qu'espèces pionnières.

La rubrique **performance économique** se subdivise en deux domaines, **l'excellence opérationnelle** et **l'innovation,** qui couvrent les thèmes suivants: **excellence opérationnelle, approvisionnement durable** et **solutions porteuses d'avenir.**

Excellence opérationnelle

Vision
Vigier accroît sans cesse son excellence opérationnelle.

Situation 2022
Les processus d'exploitation ont pu être améliorés à de nombreux niveaux grâce à des mesures ciblées.

Objectif 2025/2030
- Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permetteront de réaliser plus rapidement la vision «Vigier est climatiquement neutre en 2050».

Mesures:
Le nouveau Microsoft Office 365 offre à chaque collaborateur et collaboratrice un environnement de travail digital et sécurisé, qui permet une meilleure collaboration, indépendamment du lieu et de l'appareil utilisé. Pour améliorer l'échange interne d'informations, Vigier a introduit une plate-forme de communication numérique basée sur smartphone dans toutes ses divisions. Vigier Beton a développé une appli qui permet aux clientes et clients de transmettre leurs commandes plus simplement et plus efficacement grâce à un identifiant personnel et de profiter d'informations personnalisées. Altola offre la possibilité à ses clients et clientes, grâce à sa boutique en ligne, de saisir confortablement leurs commandes de conditionnements vides 24 heures sur 24. L'introduction d'un logiciel de gestion des notes de frais automatisé permet maintenant de traiter facilement et rapidement les dépenses de frais de nos collaboratrices et collaborateurs.

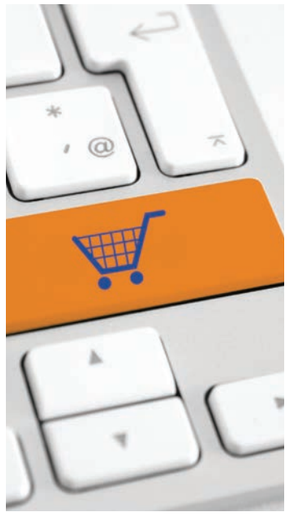
Approvisionnement durable

Vision
Vigier s'approvisionne de façon durable d'un point de vue environnemental, social et économique.

Situation 2022
Dans une première phase, les fournisseurs ont dû signer une politique Vigier sur l'achat durable. Actuellement, les préparatifs pour la deuxième phase sont en cours : des indicateurs non financiers supplémentaires sont collectés auprès des fournisseurs. Ces informations seront à l'avenir intégrées dans le processus d'évaluation des fournisseurs.

Objectif 2025/2030
- Les fournisseurs doivent respecter les normes de durabilité de Vigier. Des objectifs et un plan de mesures ont été établis et seront mis en œuvre progressivement.

Mesures:
Le service des «achats stratégiques» de Vigier développe sans cesse son réseau de fournisseurs et améliore en permanence les processus d'achat. Un approvisionnement le plus durable possible est assuré en se focalisant davantage sur les exigences, les spécifications et les critères qui contribuent à protéger l'environnement et la société. Cet engagement permet d'intégrer les valeurs de développement durable de Vigier dans tout le cycle de vie des produits et services, ce qui profite, in fine, également aux clientes et clients.



Solutions porteuses d'avenir

Vision
Vigier recourt à des solutions innovantes et durables.

Situation 2022
Vigier possède dans son portefeuille divers produits et services porteuses d'avenir peu gourmands en ressources dont la part ne cesse d'être étendue. Dans sa stratégie de développement durable. En 2021, un plan d'action climatique a été établi avec des objectifs et des mesures jusqu'en 2030 afin de réduire progressivement les émissions de CO_2 tout au long de la chaîne de valeur.

Objectif 2025/2030
En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la recherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif «Vigier est climatiquement neutre en 2050». Vigier s'engage à mener à bien au moins cinq projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficience des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire. Chaque année, Vigier dégage des ressources considérables à cette fin.

Mesures:
Pour les développements d'avenir, les divisions du groupe Vigier misent sur les «5C»: Clinker (réduction de la part de clinker dans le ciment, matériau énergivore), Cement (types de ciment plus respectueux du climat), Concrete (moins de ciment et/ou ciment plus durable dans le béton), Construction (méthode de construction plus durable), Carbonation (stockage durable du CO_2 dans des granulats de béton). Dans tous ces domaines, il est possible d'économiser du CO_2 afin d'atteindre l'objectif plus lointain de la neutralité carbone. Vigier est partenaire de la banque de données nationale «Madaster», qui enregistre les matériaux utilisés dans les bâtiments et est ainsi une aide précieuse pour leur recyclage ultérieur. Dans le domaine du transport et de la mobilité, Vigier s'engage depuis de longues années pour l'introduction de motorisations alternatives et joue à cet égard un rôle de pionnier.

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE EN UN COUP D'ŒIL

Domaine	Objectif 2025	Objectif 2030
RESPONSABILITÉ SOCIALE		
Sécurité et santé	Taux de fréquence des accidents **<5**	Taux de fréquence des accidents **<3**
	Taux d'absence **<4**	Taux d'absence **<3,5**
Promotion des collaborateurs et collaboratrices et formation	**4 %** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s	**5 %** des collaborateurs et collaboratrices sont des apprenti(e)s
	15 % de femmes dans des fonctions de cadre	**20 %** de femmes dans des fonctions de cadre
	Au moins **deux** mesures de formation par collaborateur/trice et par an	
ENGAGEMENT ENVIRONNEMENTAL		
Climat et énergie	Émissions nettes de CO_2 de **400 kg** par tonne de ciment	Émissions nettes de CO_2 de **390 kg** par tonne de ciment
	Réduction des émissions de CO_2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **>35 %** par rapport à 2014	Réduction des émissions de CO_2 spécifiquement générées par les camions et les machines de chantier de **>50 %** par rapport à 2014
	Proportion de voitures d'entreprise à motorisation alternative **>40 %**	Proportion de voitures d'entreprise à motorisation alternative **>80 %**
	Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>35 %**	Part de la consommation d'électricité issue de la propre production d'électricité renouvelable **>40 %**
Efficience des ressources	Somme totale des déchets et matières secondaires revalorisés en circuit fermé **>600'000 t**	Somme totale des déchets et matières secondaires revalorisés en circuit fermé **>750'000 t**
	Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures **>50 %**	Part des sites ayant une activité d'extraction qui disposent d'un plan d'action certifié pour la biodiversité et informent régulièrement la population et les autorités de leurs mesures **=100 %**
PERFORMANCE ÉCONOMIQUE		
Excellence opérationelle	Les possibilités d'amélioration sont exploitées dans toutes les divisions. Vigier recourt à la numérisation afin de simplifier le travail pour les collaboratrices et collaborateurs, les clientes et clients et d'autres parties prenantes. Ces mesures permettent de réaliser plus d'accélérer la realisation de la vision «Vigier est climatiquement neutre en 2050».	
	Les fournisseurs sont tenus de respecter les normes de développement durable de Vigier. Les sous-traitants doivent signer des directives correspondantes de Vigier.	
Innovation	Vigier s'engage à mener à bien au moins **cinq** projets d'innovation susceptibles d'améliorer de façon significative l'efficience des ressources, le climat et/ou l'économie circulaire.	
	En collaboration avec Vicat et d'autres partenaires du monde de l'industrie et de la recherche, Vigier s'est doté d'un plan qui s'étend jusqu'en 2030 et définit les mesures concrètes pour atteindre l'objectif «Vigier est climatiquement neutre en 2050».	

vigier

SOLUTIONS PAR PASSION

VIGIER HOLDING AG
WYLIHOF 1
CH-4542 LUTERBACH
TEL +41 (0)32 681 31 00
FAX +41 (0)32 681 31 99
E-MAIL INFO@VIGIER.CH
WWW.VIGIER.CH

virus Ideenlabor AG | 04.2022